



**КОДЕКС ПОВЕДІНКИ ПОСТАЧАЛЬНИКІВ
ГРУПИ КОМПАНІЙ «ДАТАГРУП/ВОЛЯ»**

м. Київ, 2024 рік

ЗМІСТ

ВСТУПНІ ПОЛОЖЕННЯ	3
Наші принципи	3
Сфера застосування та дотримання	3
Законодавство	3
Відповідальність	3
РОЗДІЛ 1. ПРАЦЯ, ПРАВА ЛЮДИНИ	3
1.1. Заборона дискримінації	3
1.2. Заборона примусової праці	3
1.3. Заборона щодо використання дитячої праці	3
1.4. Робочий час, пільги та заробітна плата	4
1.5. Оплачувана відпустка	4
1.6. Домагання	4
РОЗДІЛ 2. ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я ТА ПРАЦІ	4
2.1. Охорона здоров'я та праці	4
2.2. Системи, документація та нещасні випадки	4
2.3. Санітарно-гігієнічна інфраструктура	4
РОЗДІЛ 3. НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ	4
РОЗДІЛ 4. ВІДНОСИНИ ПОСТАЧАЛЬНИКА ІЗ СУБПІДРЯДНИКАМИ	5
4.1. Перевірка на відповідність субпідрядників	5
4.2. Аудит	5
РОЗДІЛ 5. ЕТИКА БІЗНЕСУ	5
5.1. Корупція, хабарництво	5
5.2. Конфлікт інтересів	6
5.3. Подарунки та розваги	6
5.4. Принцип прозорості та доброчесності під час ведення бізнесу	6
5.5. Репутаційні ризики	6
5.6. Конфіденційність інформації	6
5.7. Інтелектуальна власність	6
5.8. Чесна конкуренція	7
РОЗДІЛ 6. САНКЦІЙНЕ ЗАСТЕРЕЖЕННЯ ТА ВЗАЄМОЗВ'ЯЗОК З ОСОБАМИ-РЕЗИДЕНТАМИ З РФ ТА РБ	7

ВСТУПНІ ПОЛОЖЕННЯ

Наші принципи

Група Компаній «ДАТАГРУП/ВОЛЯ», до складу якої входять – група Компаній «ДАТАГРУП»: ПрАТ «ДАТАГРУП»; ТОВ «ДАТАГРУП МЕДІА»; ТОВ «ТЕХНІКС РЕСУРС»; ТОВ «АЙ ТІ СІСТЕМЗ»; ТОВ «ДАТАГРУП ДИДЖИТАЛ» та група Компаній «ВОЛЯ»: ТОВ «ВОЛЯ-КАБЕЛЬ», ТОВ «ТЕЛЕСВІТ», ТОВ «КИЇВСЬКІ ТЕЛЕКОМУНІКАЦІЙНІ МЕРЕЖІ», ТОВ «ВІА МЕДІА» (далі – Компанія) впроваджує та підтримує чесне та етичне ведення бізнесу, а це означає, зокрема чесну, справедливу взаємодію з Постачальниками та споживачами, підвищення відповідальності та вмотивованості працівників, підвищення продуктивності, робота над репутацією, грамотна робота з нормативними актами й фінансовими активами.

Ефективність, клієнтоорієнтованість, взаємодопомога, відкритість новому, амбіційність, справедливість та прозорість – основні принципи, які є базисними при визначенні правил поведінки, які сповідують наші працівники.

Сфера застосування та дотримання

Цей Кодекс поведінки постачальників (надалі – «Кодекс») застосовується до всіх постачальників Компанії (надалі — «Постачальник» або «Постачальники»).

Дотримання Кодексу є обов'язковим під час виконання будь-яких угод/договорів/контрактів між Компанією і Постачальниками.

Компанія вимагає від Постачальників безумовно дотримуватися принципів законності і прозорості, не допускаючи будь-яких протизаконних/протиправних дій, порушення встановлених норм.

Також Компанія очікує від Постачальників дотримання цього Кодексу, при цьому Постачальники повинні у випадку невідповідності, недотримання цього Кодексу бути готові прийняти активну участь у своєчасному усуненні цієї невідповідності та у випадку порушення положень цього Кодексу проінформувати про це Компанію електронним листом на адреси: для групи Компаній «ДАТАГРУП» compliance@datagroup.ua, для групи Компаній «ВОЛЯ» compliance@volia.com.

Постачальники зобов'язуються слідкувати, щоб пов'язані з ними особи, в тому числі субпідрядники та інші треті сторони, що діють від їхнього імені, відповідали стандартам цього Кодексу, що також передбачає повну відповідальність за повідомлення про його зміст і забезпечення належного впровадження усіх необхідних заходів.

Законодавство

Постачальники зобов'язані керуватися законодавством країни, в якій вони зареєстровані. Також Постачальники зобов'язані дотримуватись законодавства тих країн, в яких вони здійснюють свою діяльність.

Відповідальність

Компанія залишає за собою право перевіряти, наскільки Постачальники дотримуються цього Кодексу, а також Компанія має право розірвати будь-які угоди/договори/контракти із Постачальником, який нехтує цим Кодексом або вирішить, що дотримання цього Кодексу не обов'язкове чи неможливе.

РОЗДІЛ 1. ПРАЦЯ, ПРАВА ЛЮДИНИ

1.1. Заборона дискримінації

Постачальники повинні поважати культурні відмінності і не допускати дискримінації будь-якого працівника на основі його раси, кольору шкіри, національної приналежності, релігії, статі, віку, сексуальної орієнтації, обмеження фізичних можливостей (інвалідності) тощо. У тому числі, вказані особливості, не мають впливати на підвищення, під час найму, звільненні та виході на пенсію. Всі рішення повинні прийматися виключно на базі відповідних об'єктивних критеріїв.

1.2. Заборона примусової праці

Постачальник зобов'язується не брати участь або отримувати користь від будь-якої форми примусової (недобровільної) праці. Постачальники забезпечують справедливе ставлення до працівників та дотримуються їхніх прав. Постачальники гарантують, що їхні працівники розуміють свої права щодо виплати заробітної плати, понаднормової роботи.

1.3. Заборона щодо використання дитячої праці

Постачальник зобов'язується не використовувати або отримувати користь від використання дитячої праці. Усі штатні працівники Постачальників на повній зайнятості повинні бути віком від 18 років. За умов існуючого дозволу з боку чинного законодавства, Постачальник може наймати дітей віком від 14 до 18 років для виконання кількох годин легкої роботи на день, якщо при цьому їхні завдання будуть простими, обмеженими і не будуть заважати їхнім навчальним обов'язкам, а також не завдаватимуть шкоди їхньому здоров'ю чи розвитку.

1.4. Робочий час, пільги та заробітна плата

Постачальник повинен дотримуватися відповідних законодавчих норм та/або галузевих стандартів щодо заробітної платні, робочого часу, понаднормової роботи і пільг. Робочий час працівників не має перевищувати час, встановлений відповідними нормативно-правовими актами. Понаднормова робота повинна бути добровільною, має оплачуватися, і робітники Постачальника матимуть право хоча б на один вихідний протягом кожних семи днів, а також їм надаватимуться належні перерви під час роботи та достатньо тривалі періоди відпочинку між змінами.

1.5. Оплачувана відпустка

Постачальник повинен дотримуватись норм, встановлених трудовим законодавством та надавати усім працівникам право на лікарняну відпустку або щорічну відпустку, а також на відпустку з догляду за дитиною для відповідних працівників із новонародженою або щойно всиновленою дитиною, згідно з чинним законодавством.

1.6. Домагання

Постачальник зобов'язаний захищати працівників від будь-яких дій з фізичного, мовного, сексуального або психологічного домагання, не допускати ситуацій, в яких буде принижуватись честь, гідність та ділова репутація працівників.

РОЗДІЛ 2. ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я ТА ПРАЦІ

2.1. Охорона здоров'я та праці

Постачальник повинен подбати про організацію для своїх працівників безпечного та нешкідливого робочого середовища та надання їм захисного обладнання, необхідного для безпечного виконання своїх обов'язків. Постачальник повинен сформулювати та дотримуватися плану з охорони здоров'я та техніки безпеки, у якому чітко викладені заходи з захисту працівників та інших людей, які можуть постраждати від їхньої діяльності. Від Постачальника очікується просування гарантій, розширення та подальший розвиток безпечних умов праці.

Постачальник зобов'язаний створити і підтримувати процедури, які спрямовані на запобігання нещасним випадкам, а також процедури для надзвичайних ситуацій. Ці процедури мають надавати можливість ефективно реагувати на всі надзвичайні ситуації, пов'язані зі здоров'ям, та аварії на виробництві, що мають негативний вплив на навколишню місцевість.

Постачальник повинен, згідно з чинним законодавством, створити та підтримувати ефективні комплекс заходів для працівників охорони праці, а також ретельно документувати усі нещасні випадки, травми та відомі загрози життю і здоров'ю на робочому місці.

Постачальник зобов'язаний створити придатну інфраструктуру, що відповідає санітарним нормам і потребам його працівників передбачена на кількість працівників, які обліковуються у Постачальника.

2.2. Системи, документація та нещасні випадки

Постачальник повинен, згідно з чинним законодавством, створити та підтримувати ефективні комплекс заходів для працівників з питань охорони праці, а також ретельно документувати усі нещасні випадки, травми та відомі загрози життю і здоров'ю на робочому місці.

2.3. Санітарно-гігієнічна інфраструктура

Постачальник зобов'язаний створити придатну інфраструктуру, що відповідає санітарним нормам і потребам його працівників, а також передбачена на кількість працівників, які обліковуються у Постачальника.

РОЗДІЛ 3. НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ

Постачальник повинен дотримуватися усіх відповідних чинних законодавчих норм, в тому числі Закону України «Про охорону навколишнього природного середовища», і вимог по відношенню до наслідків для навколишнього середовища, які можуть викликати його діяльність, продукти, роботи або послуги. Постачальники повинні дбати про дотримання екологічних стандартів, намагатися використовувати менше сировини і ресурсів для збереження навколишнього природного середовища.

Постачальники зобов'язані докласти зусиль для запобігання, та впровадити ефективні системи для мінімізації ризиків, усунення та повідомлення про будь-які негативні екологічні наслідки від своєї діяльності. Постачальник повинен подбати про екологічно безпечну роботу.

Постачальники не повинні використовувати матеріали, радіаційні, хімічні сполуки/речовини, видобуток/використання/обіг яких регулюється державними органами, або які вважаються небезпечними для навколишнього середовища.

Компанія заохочує постачальників встановити цілі зниження викидів парникових газів відповідно до Паризької угоди, підтриманої ініціативою Науковообґрунтованих цілей. Постачальники зобов'язані використовувати різноманітні джерела електроенергії, віддаючи перевагу відновлювальним ресурсам, з метою

мінімізації викидів CO₂ у процесі виробництва та реалізації товарів та послуг. Компанія очікує від Постачальників постійного вдосконалення та впровадження інноваційних технологій, які сприяють зменшенню впливу на навколишнє природне середовище та забезпечують сталий розвиток.

Постачальники зобов'язуються забезпечувати безпечні та відповідні правилам та законодавству, зберігання, транспортування, утилізацію, переробку, повторне використання та утилізацію відходів, викидів в атмосферу та скидання стічних вод.

Постачальники зобов'язуються економно використовувати природні ресурси (наприклад, воду, джерела енергії, сировину) та охороняти їх.

Постачальники зобов'язуються вживати активні заходи для вирішення екологічних проблем, у тому числі таких як оптимізація енергоспоживання та ефективного використання ресурсів.

РОЗДІЛ 4. ВІДНОСИНИ ПОСТАЧАЛЬНИКА ІЗ СУБПІДРЯДНИКАМИ

4.1. Перевірка на відповідність субпідрядників

Постачальник зобов'язується забезпечити усунення невідповідностей в організації субпідрядника без будь-яких витрат для Компанії. Виявлення невідповідностей, які в подальшому не врегульовуються є причиною розірвання договору/контракту/угоди. Якщо дії будь-кого з субпідрядників є значним порушенням Принципів щодо надання товарів, робіт і/або послуг, Постачальник зобов'язується замінити такого субпідрядника іншим, який буде відповідати всім вимогам.

Постачальники зобов'язуються не співпрацювати з фізичними/юридичними особами, котрі зазначені в:

- Рішенні (рішеннях) РНБО України «Про застосування, скасування та внесення змін до персональних спеціальних економічних та інших обмежувальних заходів (санкцій)» та стосуються фізичних/юридичних осіб.

- Санкційних списках (Sectoral Sanctions Identifications (SSI) List) Міністерства фінансів США (United States Department of the Treasury) та Санкційних списках (Specially Designated Nationals And Blocked Persons List (SDN) Управління контролю за іноземними активами США (The Office of Foreign Assets Control (OFAC), що входить до системи Міністерства фінансів США.

- Санкційних списки Європейського Союзу та/або держав-членів ЄС.

- Санкційних списках Світового банку.

Постачальники, визнають та погоджуються з тим, що запропоновані/передані Компанії товари/продукція/роботи/послуги не є такими що імпортовані, реімпортвані чи іншим чином отримані Постачальниками або їхніми субпідрядниками з Куби, Ірану, Корейської Народно-Демократичної Республіки (КНДР, Північна Корея), Сирії, Судану або будь-яких інших країн, щодо яких США, Європейський Союз та/або Україна застосовують політику ембарго.

4.2. Аудит

Компанія та її замовники, яким Постачальник надає результати роботи безпосередньо та/або через посередників, можуть проводити аудит, включаючи перевірки та співбесіди з випадковим чином обраними працівниками на території Постачальника, а також на території, де виконуються роботи від імені Постачальника.

РОЗДІЛ 5. ЕТИКА БІЗНЕСУ

5.1. Корупція, хабарництво

Постачальник повинен дотримуватися усіх діючих антикорупційних нормативно-правових актів України, зокрема, йому забороняється намагатися отримати неправомірну перевагу шляхом пропонування, обіцянки або надання цінностей будь-якому державному посадовцю, партнерові по бізнесу або будь-якій третій стороні, або брати участь у будь-якій іншій формі корупції, вимагання, розкрадання або шахрайства, які ставлять за мету нечесним засобом отримати переваги або іншим чином вплинути на результати комерційних відносин з Компанією. Постачальник зобов'язується дотримуватися всіх чинних нормативно-правових актів щодо боротьби з корупцією, хабарництвом, шахрайству та іншої забороненої діяльності в процесі ведення бізнесу.

Постачальник повинен керуватися принципом «нульової толерантності» до будь-яких проявів корупції. Постачальникам забороняється брати участь в будь-якій формі підкупу в державному або комерційному секторі.

Постачальник повинен не вимагати, погоджуватися прийняти або приймати будь-який подарунок, платіж або інші блага від будь-якої особи (безпосередньо або опосередковано), що пропонуються з метою стимулювання вчинити неправомірні дії або в якості винагороди за такі дії.

Постачальник зобов'язується не здійснювати, безпосередньо або опосередковано, платежів з метою спрощення формальностей, пов'язаних з Компанією.

Постачальник повинен здійснювати ефективний контроль з метою попередження пропонування, здійснення, вимагання або отримання неправомірних платежів третіми особами від їхнього імені або імені Компанії.

5.2. Конфлікт інтересів

Постачальник зобов'язується не допускати виникнення конфлікту інтересів під час взаємодії з Компанією. При цьому, *конфлікт інтересів*, у відповідності до цього Кодексу – це суперечності між приватним (особистим) інтересом особи та її посадовими (службовими, представницькими) повноваженнями, наявність яких може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття такою особою рішень щодо укладення, виконання та/або розірвання будь-яких угод/договорів/контрактів з Компанією, а також на вчинення чи не вчинення дій під час виконання наданих їй посадових повноважень при укладенні, виконанні або розірванні угод/договорів/контрактів з Компанією.

Під поняттям приватний (особистий) інтерес, у відповідності до цього Кодексу, мається на увазі будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з будь-якими фізичними чи юридичними особами.

Постачальник беззастережно підтверджує та гарантує, що:

А) не має у своєму штаті працівників Компанії чи пов'язаних з ними осіб.

Б) не має працівників Компанії чи пов'язаних з ними осіб в складі своїх власників/засновників/учасників/акціонерів/керівників/членів органів управління.

В) не має жодних взаємовідносин, що можуть свідчити про реальний або потенційний конфлікт інтересів з власниками/засновниками/учасниками/акціонерами/керівниками/членами органів управління/працівниками Компанії.

У разі виявлення фактів наявності конфлікту інтересів між Постачальником та Компанією, Постачальник зобов'язаний письмово повідомити про це Компанію протягом 3 (трьох) календарних днів з моменту виявлення факту наявності конфлікту інтересів.

У разі порушення Постачальником умов, положень та застережень викладених у цьому пункті Кодексу, Компанія має право розірвати будь-які угоди / договори / контракти із Постачальником з попереднім повідомленням Постачальника про таке розірвання за 5 (п'ять) календарних днів до дати розірвання, при цьому Постачальник погоджується та беззастережно приймає те, що до Компанії не застосовуються (не накладаються) жодні штрафні санкції, пов'язані з розірванням угод/договорів/контрактів.

5.3. Подарунки та розваги

Постачальник повинен відповідати найвищим стандартам чесності та відповідальності. Постачальник повинен утримуватися від пропозицій щодо фінансування, пожертв, надмірних подарунків і марнотратних розваг на адресу будь-яких працівників Компанії з метою вплинути на бізнес-рішення. У своїй діяльності Постачальник повинен дотримуватись чинного законодавства України, інших країн, правил, моральних цінностей та етичних стандартів без порушень та нечесних дій.

5.4. Принцип прозорості та добросовісності під час ведення бізнесу

Компанія здійснює свою діяльність, та вимагає цього й від Постачальників, на основі принципів прозорості і відкритості, дотримуючись норм законодавства і етичних норм про нерозголошення конфіденційної інформації.

5.5. Репутаційні ризики

Постачальник повинен утриматись від будь-яких ризиків, дій, бездіяльності, які можуть підірвати довіру та вплинути на репутацію Компанії. Постачальник повинен дотримуватись принципів незалежності, об'єктивності, конфіденційності та інших норм професійної поведінки.

5.6. Конфіденційність інформації

Конфіденційна інформація – це будь-яка інформація фінансового, комерційного або технічного характеру, яка може бути розкрита як Компанією, так і Постачальником та яка може бути відображена як в письмовій формі, так і в усній формі, або у формі зразків, моделей чи іншого, за умови, що така письмова інформація чітко й ясно позначена як конфіденційна і погоджена з Компанією та Постачальником.

Компанія та Постачальник можуть укласти окрему угоду про захист конфіденційної інформації (угода про нерозголошення).

У випадку розголошення змісту інформації віднесеної до конфіденційної і погодженою між Компанією та Постачальником як конфіденційна, винна сторона відшкодовує завдані збитки у розмірі встановленому судом.

5.7. Інтелектуальна власність

Постачальники, під час розробки/виробництва, виконання робіт/надання послуг/постачання товарів, зобов'язуються використовувати обладнання та/або програмне забезпечення, які мають належним чином виданий/засвідчений документ, що підтверджує легальність їх створення, правомірність використання, передачу Компанії.

Постачальники зобов'язуються використовувати права інтелектуальної власності як власні, так і третіх осіб, включаючи Компанію, виключно у відповідності до положень застосовуваного законодавства у сфері інтелектуальної власності та нормам міжнародних договорів у цій сфері.

Постачальники гарантують, що вони прямо чи опосередковано: не використовують, не продають, не надають, не експортують/імпортують, не реекспортують/реімпортують, не передають, не переадресовують, не позичають, не здають в оренду, не відправляють або іншим способом не розпоряджаються будь-якими програмними продуктами, програмним забезпеченням, вихідним кодом, технологіями (включаючи продукти, отримані від такого програмного забезпечення, вихідного коду або технології або на основі такого програмного забезпечення) або послуги, особливо тими, що вироблено/спродуковано/розроблено/згенеровано/винайдено в США, будь-якій особі, суб'єкту, кінцевому користувачеві або місцю призначення, забороненому нормами торгівельного контролю, та без отримання будь-якої необхідної на це урядового документу ліцензії, дозволу, сертифікату та ін.

5.8. Чесна конкуренція

Постачальники зобов'язуються вести свою діяльність у відповідності до принципів чесної конкуренції та у відповідності до всього застосовного антимонопольного законодавства. Постачальники зобов'язуються утримуватися від будь-яких антиконкурентних дій.

РОЗДІЛ 6. САНКЦІЙНЕ ЗАСТЕРЕЖЕННЯ ТА ВЗАЄМОЗВ'ЯЗОК З ОСОБАМИ-РЕЗИДЕНТАМИ З РФ ТА РБ.

Постачальники зобов'язуються повною мірою та без будь-яких застережень суворо дотримуватись усіх санкційних обмежень та санкційних режимів, які впроваджуються як країнами в яких Постачальники зареєстровані / здійснюють свою господарську діяльність, так і країнами, міждержавними організаціями / об'єднаннями (інституціями) санкції яких можуть мати транснаціональний / транскордонний характер, наприклад, але не виключно, Сполученими Штатами Америки, Сполученим Королівством Великої Британії та Північної Ірландії, Європейським союзом, Світовим банком, Європейським банком реконструкції та розвитку тощо.

Окрім зазначеного вище, Постачальники зобов'язуються не співпрацювати з фізичними/юридичними особами, котрі зазначені в:

- Рішенні (рішеннях) РНБО України «Про застосування, скасування та внесення змін до персональних спеціальних економічних та інших обмежувальних заходів (санкцій)» та стосуються фізичних/юридичних осіб.
- Санкційних списках (Sectoral Sanctions Identifications (SSI) List) Міністерства фінансів США (United States Department of the Treasury) та Санкційних списках (Specially Designated Nationals And Blocked Persons List (SDN) Управління контролю за іноземними активами США (The Office of Foreign Assets Control (OFAC), що входить до системи Міністерства фінансів США.
- Санкційних списках Казначейства Його Величності Королеви Великої Британії та королівств Співдружності та його структурних підрозділів.
- Санкційних списки Європейського Союзу.
- Санкційних списках Світового банку/Європейського банку реконструкції та розвитку.

Постачальники, визнають та погоджуються з тим, що запропоновані/передані ДАТАГРУП товари/вироби/продукція/роботи/послуги/технології включаючи окремі вузли, деталі, комплектуючі та складові, програмне забезпечення, не є такими що імпортовані, реімпортовані чи іншим чином отримані Постачальниками або їхніми субпідрядниками з Куби, Ірану, Корейської Народно-Демократичної Республіки (КНДР, Північна Корея), Сирії, Судану, Російської Федерації або будь-яких інших країн, щодо яких США, Європейський Союз та/або Україна застосовують політику ембарго.

Постачальники підтверджують, що запропоновані/передані Компанії товари / вироби / продукція / роботи/послуги/технології включаючи окремі вузли, деталі та комплектуючі, програмне забезпечення тощо належним чином перевірено та схвалено (отримані усі необхідні дозволи/ліцензії/сертифікати та ін.), включно з відповідними дозволами відповідно до Положення про експортне управління (EAR) Бюро промисловості та бізнесу (Bureau of Industry and Security (BIS) Міністерства торгівлі США, який є адміністратором відповідних списків товарів подвійного призначення (Commerce Control List (CCL) та Класифікатору експорту (Export Control Classification Number (ECCN).

Постачальники підтверджують, що не мають серед свої акціонерів, засновників, учасників та бенефіціарних власників, у тому числі кінцевих бенефіціарних власників його засновника, фізичних та/або юридичних осіб які є резидентами/громадянами Російської Федерації та Республіки Білорусь.